



ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
ORAȘUL CĂLIMĂNEȘTI
CONSILIUL LOCAL



PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 77
privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali
ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2026

Consiliul Local al orașului Călimănești, întrunit în ședință ordinară, la data de 31.07.2026, la care participă un număr de ____ consilieri, din totalul de 15 consilieri în funcție;

Văzând că domnul Iacovete Mihai este președinte de ședință;

Luând în dezbateri Referatul de aprobare nr. 15340 din 23.07.2026, inițiat de primarul orașului Călimănești, la proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2026;

Văzând Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie – iunie 2026, nr. 15270 din 22.07.2026, întocmit de Compartimentul Asistență Socială;

În baza prevederilor art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile art. 29 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 268/2007, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În baza prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. d) și alin. (7) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de ____ voturi „pentru/abțineri/împotriva”, adoptă următoarea,

HOTĂRÂRE:

Art.1 Se aprobă Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2026, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2 (1) În vederea întocmirii Raportului de specialitate care va însoți proiectul de hotărâre, se nominalizează Compartimentul Asistență Socială și Serviciul Juridic, Administrație Publică Locală, Resurse Umane, Registru Agricol din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Călimănești.

(2) În vederea dezbaterii și întocmirii avizelor, proiectul de hotărâre se transmite comisiilor de specialitate nr.1 - pentru administrație publică locală, juridică, pentru apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor, pentru organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, a instituțiilor și serviciilor publice de interes local, pentru societăți comerciale în care orașul este acționar sau asociat, asociații de dezvoltare locală și servicii în care orașul este asociat, pentru cooperare instituțională pe plan intern și extern și nr. 3 - pentru amenajarea teritoriului și urbanism, protecția mediului, pentru învățământ, sănătate și familie, pentru cultură, culte, patrimoniu cultural, pentru copii și tineret, pentru activități sportive, turism și agrement și pentru protecție socială.

Art.3 Primarul oraşului Călimăneşti va urmări prin structura de specialitate ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri ce urmează a fi înaintată Instituţiei Prefectului-Judeţul Vâlcea în vederea exercitării controlului de legalitate.

Art.4 Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoştinţă publică prin afişare la sediul primăriei oraşului Călimăneşti, judeţul Vâlcea şi prin publicare pe site-ul propriu al primăriei oraşului Călimăneşti.

Art.5 Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului oraşului Călimăneşti;
- Compartimentului Asistenţă Socială;
- Instituţiei Prefectului - Judeţul Vâlcea.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
DR. CONSTANTINESCU FLORINEL**



**AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL,
jurist MARIA SIMINA NISTOR**



Anexă la H.C.L. nr. din 31.07.2026

PRIMĂRIA ORAȘULUI CĂLIMĂNEȘTI

Calea lui Traian 380, Jud. Vâlcea ☎ 0250 750-080 0250 751-063 📠 0250 750-082 ✉ calimanesti@vl.e-adm.ro

Nr. 15270 din 22.07.2026

RAPORT

**privind evaluarea activității asistenților personali
ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie – iunie 2026**

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

La sfârșitul semestrului I al anului 2026 sunt înregistrați în evidențele Direcției de Asistență Socială un număr de 33 de asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 122 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

În intervalul ianuarie-iunie 2026 a fost angajat un asistent personal și nu s-a încetat nici un raport contractual.

La 30.06.2026 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

nr. asist. pers. angajați	pers.asistată minor	pers. asistată adult	asistenți personali	
			membri ai familiei	terțe persoane
33	11	22	32	1

Este relevant caracterul familial al acestor servicii, în cca 97% din cazuri, îngrijirea persoanei cu nevoi speciale fiind acordată de membri ai familiei (părinte, soț/soție, frate/soră). În aprox. 34 % din cazuri, asistenții personali au în îngrijire copii cu vârstă cuprinsă între 4-18 ani, restul de 66 %, prestând servicii de asistență adulților și vârstnicilor, cu vârste cuprinse între 19 – 89 ani.

În ceea ce privește evoluția numărului beneficiarilor de indemnizație de însoțitor (în intervalul de timp menționat), precizăm că s-a înregistrat o ușoară scădere, de la 125 persoane (31.12.2025) la 122 persoane, deși numărul dosarelor înregistrate și finalizate a fost cu mult mai mare. Diferența este justificată prin „mișcările naturale” înregistrate în rândul beneficiarilor (respectiv decesul acestora) și de schimbarea gradului de handicap sau a domiciliului.

Menționăm faptul că în perioada 01.01.2026-30.06.2026, potrivit dispozițiilor legale în vigoare cuantumul indemnizației lunare este în cuantum de 2574 lei, același cuantum stabilit cu data de 01.01.2025, (echivalentul salariului net al asistentului personal gradația 0).

În ceea ce privește cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru semestrul I al anului 2026, s-au efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 874.909 lei, respectiv 1.927926 lei (inclusiv indemnizațiile de concediu acordate asistenților personali). Nu trebuie omis faptul că, și în semestrul I al anului 2026, asistenții personali

angajați cu contract individual de muncă au beneficiat de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017, în cuantum lunar de 347 lei brut.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art. 3 alin. 1 lit. C din Legea nr. 448/2006, asistentul personal are dreptul la un concediu anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art. 37 alin. 2 și alin. 3 din Legea nr. 448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal, pe perioada concediului de odihnă.

Precizăm că, la nivelul orașului Călimănești, nu există nicio unitate de asistență medico-socială de tip respiro, iar capacitatea Centrului de criză și respiro –Băbeni, aflat în subordinea DGASPC Vâlcea, și care deservește întregul județ, este cu mult depășită (35 locuri).

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator” (ultima dată din martie 2026), însă la cerere, asistenții personali au putut beneficia de servicii de informare și consiliere din partea personalului de specialitate al Direcției de Asistență Socială, în conformitate cu nevoile identificate.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art. 40 alin. 2 din lege, Direcția de Asistență Socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În perioada raportată, inspectorii din cadrul Direcției de Asistență Socială, au asigurat monitorizarea lunară a asistenților personali.

În urma vizitelor efectuate, nu au fost semnalate situații care ar fi necesitat desfacerea contractului individual de muncă al asistentului personal din motive disciplinare (nerespectarea programului de muncă, prestarea într-un mod total necorespunzător a serviciilor către persoana cu handicap sau neglijarea ei completă, abuzuri fizice, psihice, morale față de persoana asistată), sau nu ar fi justificat necesitatea angajării de asistent personal.

De asemenea, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 427/2001 pentru aprobarea Normelor Metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin H.G. nr. 463/2005, pentru perioada semestrului I a anului 2026 (ianuarie – iunie 2026), au fost depuse și supervizate, în cursul lunii iulie 2026, un număr de 33 rapoarte de activitate întocmite de asistenții personali.

În cazul minorilor încadrați în grad de handicap cu/fără certificat de orientare școlară, aflați în familie, ținând cont de cerințele Ordinului nr. 1985/2016, inspectorii din cadrul Direcției de Asistență Socială au desfășurat activitățile specifice de verificare a modului în care au fost aduse la îndeplinire obiectivele din Planul de abilitare-reabilitare anexat la certificatul de încadrare în grad de handicap, de depistare a eventualelor probleme în implementarea Planului de abilitare-reabilitare și a soluțiilor de remediere, astfel încât copiii să beneficieze de abilitare-reabilitare optimă și au întocmit în acest sens, un nr. de 7 rapoarte de monitorizare.

În conformitate cu legislația în domeniu, asistenții personali beneficiază de instructaje privind reglementările de securitate și sănătate specifice locului de muncă, instrucțiunile de lucru, consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației, semnându-se fișele individuale SSM.

Pe parcursul activității desfășurate am asigurat consilierea familiei persoanei bolnave și asistentului personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului

de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap.

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari sem. I 2026
1.	Card legitimație pentru locuri gratuite de parcare	17
2.	Anchete - Scutire de la plata rovinietei	8
3.	Anchete sociale pentru (re)încadrare în grad de handicap	51
4.	Anchete sociale pentru obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	3
5.	Rapoarte de monitorizare pentru copilul cu dizabilitati	7
6.	Suport financiar de urgență pentru acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente, combaterea marginalizării sociale, ajutor de înmormântare (suma toala 3300 lei)	4
7.	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	3
8.	Factori de mediu	15

În concluzie, apreciem că și în semestrul I al anului 2026, furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor cu dizabilități din orașul Călimănești s-a realizat cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 și a standardelor de calitate din domeniu, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate sau de încălcare a drepturilor acestora.

Compartiment Asistență Socială
Cons. Drăguț Maria



Serviciul Juridic, AFL. RU, RA,
jr. Scîrlea Ion





PRIMĂRIA ORAȘULUI CĂLIMĂNEȘTI

Calea lui Traian 380, Jud. Vâlcea ☎ 0250 750-080 0250 751-063 📠 0250 750-082 ✉ calimanesti@vl.e-adm.ro

Nr. 15340 din 23.07.2026

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2026

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, raportul este structurat după cum urmează:

- a) dinamica angajarii asistentilor personali;
- b) informatii privind modul în care se asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respira;
- c) informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;
- d) numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

Astfel, la sfârșitul semestrului I al anului 2026 sunt înregistrați în evidențele Direcției de Asistență Socială un nr. de 33 de asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 122 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

În intervalul ianuarie – iunie 2026 a fost angajat un asistent personal și nu s-a încetat nici un raport contractual.

La data de 30.06.2026 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

- 33 asistenți personali angajați, din care 11 asistenți personali asistă minori și 22 asistenți personali asistă persoană adultă.
- 32 asistenți personali asistă un membru al familiei și un asistent personal asistă terță persoană.

În ceea ce privește cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru semestrul I al anului 2026 s-au efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 874.909 lei, respectiv 1.927.926 lei (inclusiv indemnizațiile de concediu acordate asistenților personali). Nu trebuie omis faptul că, și în semestrul I al anului 2026, asistenții personali angajați cu contract individual de muncă au beneficiat de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017, în cuantum lunar de 347 lei brut.

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator” (ultima dată din martie 2026), dar la cerere, asistenții personali au putut beneficia de servicii de informare și consiliere din partea personalului de specialitate al Direcției de Asistență Socială, în conformitate cu nevoile identificate.

În perioada raportată s-au efectuat 32 de vizite la domiciliul persoanelor cu handicap grav aflate în îngrijirea unui asistent personal și o vizită, pentru angajarea unui asistent personal.

În urma acestor vizite nu au fost semnalate situații care ar fi necesitat desfacerea contractului individual de muncă al asistentului personal din motive disciplinare (nerespectarea programului de muncă, prestarea într-un mod total necorespunzător a serviciilor către persoana cu handicap sau neglijarea ei completă, abuzuri fizice, psihice, morale față de persoana asistată), sau nu ar fi justificat necesitatea angajării de asistent personal.

De asemenea, în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 427/2001 pentru aprobarea Normelor Metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 463/2005, pentru perioada semestrului I al anului 2026 (ianuarie – iunie 2026), au fost depuse și supervizate, în cursul lunii iulie 2026, un număr de 33 rapoarte de activitate întocmite de asistenții personali.

În cazul minorilor încadrați în grad de handicap cu/fără certificat de orientare școlară, aflați în familie, ținând cont de cerințele Ordinului nr. 1985/2016, funcționarii publici din cadrul Direcției de Asistență Socială au desfășurat activitățile specifice de verificare a modului în care au fost aduse la îndeplinire obiectivele din Planul de abilitare-reabilitare anexat la certificatul de încadrare în grad de handicap, de depistare a eventualelor probleme în implementarea Planului de abilitare-reabilitare și a soluțiilor de remediere, astfel încât copiii să beneficieze de abilitare-reabilitare optimă și au întocmit, în acest sens, un număr de 7 rapoarte de monitorizare.

Pe parcursul activității desfășurate am asigurat consilierea familiei persoanei bolnave și asistentului personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap.

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt următoarele:

- Card legitimație pentru locuri gratuite de parcare - 17 beneficiari;
- Anchete – scutirea de la plata rovinietei – 8 beneficiari;
- Anchete sociale pentru încadrare în grad de handicap – 51 beneficiari adulți și 12 beneficiari copii;
- Anchete sociale pentru obținerea certificatului de orientare școlară/profesională – 3 beneficiari;
- Rapoarte de monitorizare pentru copilul cu dizabilități – 7 beneficiari;
- Suport financiar de urgență pentru acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente / combaterea marginalizării sociale/ ajutoare de înmormântare – 4 ajutoare în valoare de 3300 lei;
- Servicii informare/consiliere (medie zilnică) – 3 beneficiari;
- Factori de mediu – 15 beneficiari.

În concluzie, în semestrul I al anului 2026, furnizarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu dizabilități din orașul Călimănești s-a realizat cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și a standardelor de calitate din domeniu, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate sau de încălcare a drepturilor acestora.

Având în vedere considerentele înainte menționate, în aplicarea prevederilor art. 136 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre dezbateră, analiză și aprobare Consiliului Local al orașului Călimănești proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2026, conform anexei la prezentul referat de aprobare.

PRIMAR
DR. CONSTANTINESCU FLORINEL





PRIMĂRIA ORAȘULUI CĂLIMĂNEȘTI

Calea lui Traian 380, Jud. Vâlcea ☎ 0250 750-080 0250 751-063 📠 0250 750-082 ✉ calimanesti@vl.e-adm.ro

Nr. 15270 din 22.07.2026

RAPORT privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie – iunie 2026

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

La sfârșitul semestrului I al anului 2026 sunt înregistrați în evidențele Direcției de Asistență Socială un număr de 33 de asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 122 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

În intervalul ianuarie-iunie 2026 a fost angajat un asistent personal și nu s-a încetat nici un raport contractual.

La 30.06.2026 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

nr. asist. pers. angajați	pers.asistată minor	pers. asistată adult	asistenți personali	
			membri ai familiei	terțe persoane
33	11	22	32	1

Este relevant caracterul familial al acestor servicii, în cca 97% din cazuri, îngrijirea persoanei cu nevoi speciale fiind acordată de membri ai familiei (părinte, soț/soție, frate/soră). În aprox. 34 % din cazuri, asistenții personali au în îngrijire copii cu vârstă cuprinsă între 4-18 ani, restul de 66 %, prestand servicii de asistență adulților și vârstnicilor, cu vârste cuprinse între 19 – 89 ani.

În ceea ce privește evoluția numărului beneficiarilor de indemnizație de însoțitor (în intervalul de timp menționat), precizăm că s-a înregistrat o ușoară scădere, de la 125 persoane (31.12.2025) la 122 persoane, deși numărul dosarelor înregistrate și finalizate a fost cu mult mai mare. Diferența este justificată prin „mișcările naturale” înregistrate în rândul beneficiarilor (respectiv decesul acestora) și de schimbarea gradului de handicap sau a domiciliului.

Menționăm faptul că în perioada 01.01.2026-30.06.2026, potrivit dispozițiilor legale în vigoare cuantumul indemnizației lunare este în cuantum de 2574 lei, același cuantum stabilit cu data de 01.01.2025, (echivalentul salariului net al asistentului personal gradația 0).

În ceea ce privește cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru semestrul I al anului 2026, s-au efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 874.909 lei, respectiv 1.927926 lei (inclusiv indemnizațiile de concediu acordate asistenților personali). Nu trebuie omis faptul că, și în semestrul I al anului 2026, asistenții personali

angajați cu contract individual de muncă au beneficiat de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017, în cuantum lunar de 347 lei brut.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art. 3 alin. 1 lit. C din Legea nr. 448/2006, asistentul personal are dreptul la un concediu anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art. 37 alin. 2 și alin. 3 din Legea nr. 448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal, pe perioada concediului de odihnă.

Precizăm că, la nivelul orașului Călimănești, nu există nicio unitate de asistență medico-socială de tip respiro, iar capacitatea Centrului de criză și respiro –Băbeni, aflat în subordinea DGASPC Vâlcea, și care deservește întregul județ, este cu mult depășită (35 locuri).

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator” (ultima dată din martie 2026), însă la cerere, asistenții personali au putut beneficia de servicii de informare și consiliere din partea personalului de specialitate al Direcției de Asistență Socială, în conformitate cu nevoile identificate.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art. 40 alin. 2 din lege, Direcția de Asistență Socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În perioada raportată, inspectorii din cadrul Direcției de Asistență Socială, au asigurat monitorizarea lunară a asistenților personali.

În urma vizitelor efectuate, nu au fost semnalate situații care ar fi necesitat desfacerea contractului individual de muncă al asistentului personal din motive disciplinare (nerespectarea programului de muncă, prestarea într-un mod total necorespunzător a serviciilor către persoana cu handicap sau neglijarea ei completă, abuzuri fizice, psihice, morale față de persoana asistată), sau nu ar fi justificat necesitatea angajării de asistent personal.

De asemenea, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 427/2001 pentru aprobarea Normelor Metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin H.G. nr. 463/2005, pentru perioada semestrului I a anului 2026 (ianuarie – iunie 2026), au fost depuse și supervizate, în cursul lunii iulie 2026, un număr de 33 rapoarte de activitate întocmite de asistenții personali.

În cazul minorilor încadrați în grad de handicap cu/fără certificat de orientare școlară, aflați în familie, ținând cont de cerințele Ordinului nr. 1985/2016, inspectorii din cadrul Direcției de Asistență Socială au desfășurat activitățile specifice de verificare a modului în care au fost aduse la îndeplinire obiectivele din Planul de abilitare-reabilitare anexat la certificatul de încadrare în grad de handicap, de depistare a eventualelor probleme în implementarea Planului de abilitare-reabilitare și a soluțiilor de remediere, astfel încât copiii să beneficieze de abilitare-reabilitare optimă și au întocmit în acest sens, un nr. de 7 rapoarte de monitorizare.

În conformitate cu legislația în domeniu, asistenții personali beneficiază de instructaje privind reglementările de securitate și sănătate specifice locului de muncă, instrucțiunile de lucru, consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației, semnându-se fișele individuale SSM.

Pe parcursul activității desfășurate am asigurat consilierea familiei persoanei bolnave și asistentului personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului

de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap.

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

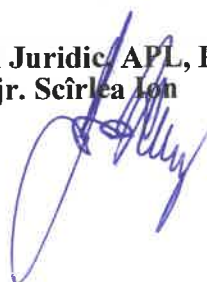
Nr. crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari sem. I 2026
1.	Card legitimație pentru locuri gratuite de parcare	17
2.	Anchete - Scutire de la plata rovinietei	8
3.	Anchete sociale pentru (re)încadrare în grad de handicap	51
4.	Anchete sociale pentru obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	3
5.	Rapoarte de monitorizare pentru copilul cu dizabilitati	7
6.	Suport financiar de urgență pentru acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente, combaterea marginalizării sociale, ajutor de înmormântare (suma toala 3300 lei)	4
7.	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	3
8.	Factori de mediu	15

În concluzie, apreciem că și în semestrul I al anului 2026, furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor cu dizabilități din orașul Călimănești s-a realizat cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 și a standardelor de calitate din domeniu, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate sau de încălcare a drepturilor acestora.

Compartiment Asistență Socială
Cons. Drăguț Maria



Serviciul Juridic APL, RU, RA,
jr. Scîrlea Ion





PRIMĂRIA ORAȘULUI CĂLIMĂNEȘTI

Calea lui Traian 380, Jud. Vâlcea ☎ 0250 750-080 0250 751-063 📠 0250 750-082 ✉ calimanesti@vl.e-adm.ro

Nr. 15358 din 23.07.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2026

Prin proiectul de hotărâre alăturat se propune Consiliul Local al orașului Călimănești, spre dezbatere, analiză și aprobare Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2026.

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit prevederilor art. 29 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, raportul cuprinde următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsa legatură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respira;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

La sfârșitul semestrului I al anului 2026 în evidențele Direcției de Asistență Socială sunt înregistrați un nr. de 33 de asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 122 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

În intervalul ianuarie – iunie 2026 a fost angajat un asistent personal și nu s-a încetat nici un raport contractual.

La data de 30.06.2026 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

- 33 asistenți personali angajați, din care 11 asistenți personali asistă minori și 22 asistenți personali asistă persoană adultă.
- 32 asistenți personali asistă un membru al familiei și un asistent personal asistă terță persoană.

În ceea ce privește cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru semestrul I al anului 2026 s-au efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 874.909 lei, respectiv 1.927.926 lei (inclusiv indemnizațiile de concediu acordate asistenților personali). Nu trebuie omis faptul că, și în semestrul I al anului 2026, asistenții personali angajați cu contract individual de muncă au beneficiat de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017, în cuantum lunar de 347 lei brut.

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator” (ultima dată din martie 2026), dar la cerere, asistenții personali au putut beneficia de servicii de informare și consiliere din partea personalului de specialitate al Direcției de Asistență Socială, în conformitate cu nevoile identificate.

În perioada raportată s-au efectuat 32 de vizite la domiciliul persoanelor cu handicap grav aflate în îngrijirea unui asistent personal și o vizită, pentru angajarea unui asistent personal.

În urma acestor vizite nu au fost semnalate situații care ar fi necesitat desfacerea contractului individual de muncă al asistentului personal din motive disciplinare (nerespectarea programului de muncă, prestarea într-un mod total necorespunzător a serviciilor către persoana cu handicap sau neglijarea ei completă, abuzuri fizice, psihice, morale față de persoana asistată), sau nu ar fi justificat necesitatea angajării de asistent personal.

De asemenea, în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 427/2001 pentru aprobarea Normelor Metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al

persoanei cu handicap grav, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 463/2005, pentru perioada semestrului I al anului 2026 (ianuarie – iunie 2026), au fost depuse și supervizate, în cursul lunii iulie 2026, un număr de 33 rapoarte de activitate întocmite de asistenții personali.

În cazul minorilor încadrați în grad de handicap cu/fără certificat de orientare școlară, aflați în familie, ținând cont de cerințele Ordinului nr. 1985/2016, funcționarii publici din cadrul Direcției de Asistență Socială au desfășurat activitățile specifice de verificare a modului în care au fost aduse la îndeplinire obiectivele din Planul de abilitare-reabilitare anexat la certificatul de încadrare în grad de handicap, de depistare a eventualelor probleme în implementarea Planului de abilitare-reabilitare și a soluțiilor de remediere, astfel încât copiii să beneficieze de abilitare-reabilitare optimă și au întocmit, în acest sens, un număr de 7 rapoarte de monitorizare.

Pe parcursul activității desfășurate am asigurat consilierea familiei persoanei bolnave și asistentului personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap.

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt următoarele:

- Card legitimație pentru locuri gratuite de parcare - 17 beneficiari;
- Anchete – scutirea de la plata rovinietei – 8 beneficiari;
- Anchete sociale pentru încadrare în grad de handicap – 51 beneficiari adulți și 12 beneficiari copii;
- Anchete sociale pentru obținerea certificatului de orientare școlară/profesională – 3 beneficiari;
- Rapoarte de monitorizare pentru copilul cu dizabilități – 7 beneficiari;
- Suport financiar de urgență pentru acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente / combaterea marginalizării sociale/ ajutoare de înmormântare – 4 ajutoare în valoare de 3300 lei;
- Servicii informare/consiliere (medie zilnică) – 3 beneficiari;
- Factori de mediu – 15 beneficiari.

Analizând proiectul supus dezbaterii, se constată că acesta este întocmit în concordanță cu următoarele prevederi legale:

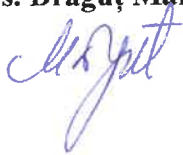
- art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 29 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 268/2007, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. d) și alin. (7) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Față de cele sus-menționate, având în vedere concordanța proiectului de hotărâre privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2026, cu prevederile legale incidente în materie, apreciem că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile pentru a fi supus analizei și dezbaterii în vederea aprobării acestuia în forma prezentată.

Compartiment Asistență Socială
Cons. Drăguț Maria



Serviciul Juridic, APL, RU, RA,
jr. Scîrlea Ion

